**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении коллективного договора**

учреждения здравоохранения

«Жлобинская центральная районная больница»

**за 2022 год**

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

|  |  |
| --- | --- |
| от нанимателя  (Приказ от 08.11.2022 № 1038 -к) | от профсоюзного комитета  (Постановление от 01.02.2022 №2) |
| 1.Авдеев Виталий Вячеславович –заместитель главного врача по медицинской части.  2.Бантыш Станислав Юрьевич-юрисконсульт.  3.Гаджиева Амалия Гюндузовна - инженер по охране труда (ведущий).  4. Демидовец Елена Николаевна - главный бухгалтер. 5. Зарецкая Галина Сергеевна - начальник планово - экономического отдела.  6. Малиновский Евгений Леонидович - заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения района, сопредседатель комиссии.  7.Седлуха Евгения Викторовна - начальник отдела кадров. | 1. Дедуль Ольга Викторовна - казначей профсоюзного комитета, бухгалтер.  2.Зарецкая Мария Сергеевна – председатель комиссии профсоюзного комитета по оплате труда и гарантии занятости, врач скорой медицинской помощи станции скорой помощи.  3. Никитенко Татьяна Александровна - заместитель председателя профсоюзного комитета, председатель комиссии по работе с молодежью, врач психиатр-нарколог психонаркологического диспансера.  4.Пацуков Герман Александрович - председатель спортивно-массовой комиссии профсоюзного комитета, врач анестезиолог-реаниматолог.  5.Толканица Раиса Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации, врач-эндоскопист эндоскопического отделения.  6. Толкачева Елена Владимировна – председатель культурно – массовой комиссии, комиссии по оздоровлению и санаторно- курортному лечению, медицинская сестра (участковая) детской поликлиники.  7. Шутова Юлия Геннадьевна - председатель комиссии по охране труда, психолог психонаркологического диспансера. |

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2022 год.

В учреждении здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница» с 01.01.2022 по 31.12.2022 действовал один коллективный договор, заключенный на профсоюзной конференции 29.01.2020 года на три года (29.01.2020 - 28.01.2023), зарегистрирован в Жлобинском районном исполнительном комитете 31.01.2020 №12, дополнительное соглашение №1, принятое профсоюзной конференцией от 25.02.2021 года, зарегистрировано 15.03.2021 №109, дополнительное соглашение №2, принятое профсоюзной конференцией 30.06.2021 года, зарегистрировано 30.06.2021 № 229, дополнительное соглашение №3, принятое профсоюзной конференцией

2

14.01.2022 года, зарегистрировано 21.01.2022 № 28.

Действие коллективного договора распространялось на 2365 человек – на 2153 работника и на 212 неработающих пенсионеров - ветеранов УЗ «Жлобинская ЦРБ».

Из 203 принятых пунктов коллективного договора выполнялись все.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Невыполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Частично выполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Причины невыполнения (частичного выполнения) |
| 1. | нет | нет | нет |

Сведения о заключенных контрактах и предусмотренных льготах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Количество работающих** | **Всего заключено контрактов** | **Срок заключения контракта** | | | **Меры материального стимулирования** | | | | | | | |
| **Надбавка** | | | | **Предоставление дополнительного поощрительного отпуска** | | | |
| **на 1 год** | **от 1 до 3 лет** | **от 3 до 5 лет** | **1%** | **от 1% до 10%** | **от 10% до 30%** | **от 30% до 50%** |  | **1 день** | **от 2 до 4 дней** | **5-7 дней** |
| **2110** | **2013** | **346** | **541** | **1126** | **0** | **0** | **1740** | **273** | **1910** | **86** | **17** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приоритетным направлением кадровой политики, проводимой в УЗ «Жлобинская ЦРБ», является укомплектование учреждения медицинскими кадрами. По состоянию на 31.12.2022 года в учреждении работает 2153 человека. Из них: 339 врачей (в 2021 году325), 881 человек со средним медицинским образованием (в 2021 году 868), 933 человека (санитарок и прочих работников).  Процент укомплектованности по учреждению врачебными должностями составил в 2022 году 100 % (по физическим лицам 82,48%), работников со средним медицинским образованием - 99,93% (86,88%), коэффициент совместительства врачей - 1,21, работников со средним медицинским образованием - 1,15.  В 2022 году в учреждение прибыло 78 молодых специалистов и 5 молодых  3  специалистов (иностранных граждан): врачей – 36 человек + 5 (иностранных граждан), работников со средним медицинским образованием - 42 человека.  Прибывшим молодым специалистам предоставлено жилых помещений в общежитии – 31 человеку, коммерческого использования (арендные квартиры) - 10. Остальные молодые специалисты по собственному желанию отказались от предоставленного общежития в связи с проживанием в собственной квартире или с родителями.  Для решения кадровых проблем существенным фактором является: планирование и организация повышения квалификации и переподготовки медицинских кадров. За 2022 год прошли курсы повышения квалификации 97 врачей, 116 работников со средним медицинским образованием. Переподготовку прошли 12 врачей и 6 работников со средним медицинским образованием.  Прошли стажировку в областных организациях здравоохранения 8 врачей и 6 работников со средним медицинским образованием.  Было обеспечено проведение обучения на рабочих местах для 4 врачей-специалистов с использованием дистанционных технологий.  В учреждении за самоотверженный труд, плодотворную, многолетнюю работу в системе здравоохранения Жлобинского района в 2022 году ко Дню медицинских работников были награждены 144 человека:  Знаком «Отличник здравоохранения» - Кузьменкова Елена Михайловна.  Почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Беларусь - Белун Александр Иванович.  Благодарностью Министра здравоохранения Республики Беларусь - Поникаревич Ирина Федоровна.  Почетной грамотой областного Совета депутатов Гомельского облисполкома – Медведева Светлана Викторовна.  Почетной грамотой главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения награждены 5 человек, Благодарностью главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения – 3 человека.  Почетной грамотой Жлобинского районного исполнительного комитета – 3 человека.  Почетной грамотой Жлобинского районного Совета депутатов – 3 человека.  12 человек занесены на Доску почета УЗ «Жлобинская ЦРБ».  21 человек награждены Грамотой УЗ «Жлобинская ЦРБ».  91 работнику объявлена Благодарность УЗ «Жлобинская ЦРБ».  Благодарность Палаты Национального собрания Республики Беларусь была объявлена Бородавко Римме Васильевне – главной медицинской сестре (ноябрь 2022).  Благодарность Министра здравоохранения Республики Беларусь была объявлена Бисюковой Зинаиде Владимировне, врачу-педиатру (заведующему)  4  детской поликлиники (декабрь 2022) – на праздничном мероприятии гала - концерта в Минске «Многоцветие талантов».  Грамотой УЗ «Жлобинская ЦРБ» в связи с юбилейной датой или окончанием трудовой деятельности награждены 14 человек.  Информация по трудовой дисциплине:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Наименование показателя | **2022 год** | | | | | | | | | Всего | из них | | | | | | | | руководители | заместители руководителей | руководители обособленных (структурных) подразделений | специалисты | | | прочие работники | | всего | в том числе | | | врачи | работники со средним медицинским образованием | | 1.Численность работников, допустивших нарушения трудовой дисциплины | 138 |  | 3 | 26 | 36 | 19 | 17 | 73 | | В том числе: 2.1. Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины | 133 |  | 3 | 26 | 36 | 19 | 17 | 68 | | из них в виде: 2.2.1. замечания; | 32 |  | 3 | 15 | 11 | 5 | 6 | 3 | | 2.2.2. выговора; | 101 |  |  | 11 | 25 | 14 | 11 | 65 | | 2.2. Численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры и контракты по дискредитирующим обстоятельствам | 5 |  |  |  |  |  |  | 5 | | 2.2.2. прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 | | 2.2.3. нахождение в состоянии наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы; | 4 |  |  |  |  |  |  | 4 |   5  **Оплата труда и ее регулирование**  Всем работникам учреждения обеспечена заработная плата не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством.  Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, приносящей доходы деятельности решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.  Разряды и оклады работников установлены в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.  Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации производилось строго в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.  За отчетный период выплата заработной платы производилась два раза в месяц: за первую половину месяца 25 числа и окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам, содержащихся за счет внебюджетных средств, производилась за первую половину месяца 30 числа и окончательный расчет 20 числа следующего месяца.  Случаев невыплаты или задержки выплаты заработной платы не было.  Расчетные листки выдавались не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.  Средний заработок за время трудового отпуска выплачивался не позднее, чем за два дня до начала отпуска.  Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производилась в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденного Правительством Республики Беларусь.  Установление стимулирующих и компенсирующих выплат (надбавок и доплат) работникам производилось строго в соответствии с Постановлениями Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53,52 (с учетом дополнений и изменений).  При переводе работников на контрактную форму найма надбавка устанавливалась надбавка в размере 10 % оклада и предоставлялся дополнительно 1 календарный день к отпуску.  Премирование производилось строго в соответствии с Положением о премировании.  **Среднемесячная заработная плата работников УЗ «Жлобинская ЦРБ»**  Анализ среднемесячной заработной платы за 2021-2022:  6   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Наименование категорий | декабрь 2021 г. рублей | декабрь 2022 г. рублей | январь-декабрь 2021г. рублей | январь-декабрь 2022г. рублей | темп  роста з/пл., % | | | | Медицинские работники с высшим медицинским образованием | 2 309,87 | 2 296,38 | 2443,82 | 2 240,73 | **91,7** | | Медицинские работники со средним медицинским образованием | 1 305,51 | 1 337,60 | 1303,02 | 1 362,91 | **104,6** | | Прочий персонал | 785,63 | 815,15 | 745,09 | 791,74 | **106,3** | | Всего по учреждению здравоохранения | 1 198,98 | 1 235,99 | 1 196,35 | 1 216,24 | **101,7** |   Материальная помощь работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями выплачивалась в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления материальной помощи:     |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | Наименование вида оплаты | Бюджет (руб.) | Внебюджет  (руб.) | Всего  (руб.) | | 1 | Материальная помощь в том числе: | 181 820,67 | 4 310,45 | 186 131,12 | |  | работникам, имеющим детей- инвалидов в возрасте до 18 лет | 1 728,00 | 0,00 | 1 728,00 | |  | помощь по случаю смерти родственников, самого работника | 11 490,00 | 0,00 | 11 490,00 | |  | вступление в брак впервые | 2 112,00 | 0,00 | 2 112,00 | |  | в связи с уходом на заслуженный отдых | 4 832,00 | 0,00 | 4 832,00 | |  | при рождении ребенка (матерям) | 6 096,00 | 0,00 | 6 096,00 | |  | длительная болезнь (свыше 50,70,90 дней) | 4 090,00 | 192,00 | 4 282,00 | |  | удешевление съема жилья молодым специалистам | 69 613,78 | 0,00 | 69 613,78 | |  | молодым специалистам на обустройство | 12 160,00 | 0,00 | 12 160,00 | |  | работающим инвалидам | 2 464,00 | 32,00 | 2 496,00 | |  | исключительные случаи | 1 664,00 | 128,00 | 1 792,00 | |  | воинам- интернационалистам | 192,00 | 0,00 | 192,00 | |  | за путевки на санаторно - курортное лечение, ДОЛ |  | 1 984,00 | 1 984,00 | |  | экономия средств фонда материальной помощи (выплата в конце года) | 65 378,89 | 1 974,45 | 67 353,34 |   Производилось премирование работников в соответствии с Положением о премировании. За 2022 год направлено на эти цели –1 496 986,17 рублей, в том числе по бюджету - 1 456 159,43 рублей, по внебюджетной деятельности - 40 826,74 рублей.  7  Работникам осуществлялась единовременная выплата на оздоровление к отпуску в размере 1,0 оклада в соответствии с Положением о размерах, порядке, осуществления единовременной выплаты. Направлено на эти цели - 500 356,12 рублей, в том числе по бюджету - 484 672,11 рублей, по внебюджету- 15 684,0 рублей.  Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами направлялись в соответствии с Положением о внебюджетной деятельности. Премирование работников за счет приносящей доходы деятельности производилось в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. За 2022 год направлено на премирование 73 234,79 рублей.  Председатель первичной профсоюзной организации участвует в работе комиссии по составлению списков окладов, стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат; в комиссии по материальному стимулированию; в работе комиссии по оказанию материальной помощи; в работе комиссии по распределению внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения; в комиссии по пересмотру и установлению норм труда конкретных работников. |
|  |

**Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по охране труда**

**за 2022 год:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Сумма затрат  (тыс. руб.) | |
| план на 2022 | фактически  израсходовано |
|  | Суммы начисленных взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 15,0 | 22,44 |
|  | профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам ОТ | 1,0 | 0,76 |
|  | проведение технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств | 60,0 | 136,6 |
|  | на техническое обслуживание, ремонт зданий и сооружений | 45,0 | 87,59 |
|  | на проведение электрофизических измерений | 5,0 | 2,6 |
|  | на проведение испытаний электроизолирующих средств защиты | 1,0 | 0 |
|  | на техническое обслуживание лифтов | 10,0 | 13,0 |
|  | на техническое обслуживание и поверку медицинского и другого оборудования и приборов, в том числе по:  приобретению запасных частей, ремонту и замене комплектующих и расходных материалов, в том числе и для радиационного контроля, обслуживанию, монтажу и демонтажу оборудования, выполняемыми сторонними организациями; | 240,0 | 327,7 |
|  | оборудование и содержание комнат приема пищи:  чайник эл.LORNAY LA-4613 – 1 шт., регистратура, поликлиника;  печи микроволновая Gorenje MO17E1W – 1 шт., рентгеновское отделение;  чайник эл. Holt HT-KT-022 – 1 шт., отдел кадров;  чайник эл. AKL 134 Norman – 1 шт., рентгеновское отделение;  чайник электрический LORNAY LA-4612 – 1 шт., кабинет охраны труда;  чайник электрический LORNAY LA-4613 – 4 шт., рентгеновское отделение, педиатрическое отделение №2, прачечная.  вентилятор Norman ACF-191 – 1 шт., бухгалтерия;  обогреватель инфракрасный TDM – 1 шт., кабинет охраны труда;  конвектор электрический ЭК-1500 – 1 шт., хоз.отделение, техник охраны; | 1,0 | 0,69 |
|  | на приобретение столов компьютерных:  стол приставной – 10 шт. (детская поликлиника);  стол письменный однотумбовый – 12 шт. (детская поликлиника) |  | 3,47 |
|  | на приобретение стульев компьютерных (кресел):  кресло компьютерное Бюрократ/Престиж – 2 шт.-  первое педиатрическое отделение;  кресло компьютерное Престиж – 1шт. - поликлиника;  стул ИЗО – 1 шт. – поликлиника;  стул поворотный Prestige GTP New C-11Q – 1 шт.- оргметодкабинет; |  | 0,54 |
|  | на приобретение жалюзи:  жалюзи рулонные – 4 шт. - рентгеновское отделение;  жалюзи горизонтальные алюминиевые – 42,89 м2 - детская поликлиника;  жалюзи вертикальные – 30,49 м2  детская поликлиника  жалюзи вертикальные – 4 шт.- администрация; |  | 3,41 |
| **Итого**: | | **378,0** | **598,8** |

Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (*включая внебюджетные средства)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | Наименование мероприятий | Сумма затрат (тыс. руб.) | |
|  | |
| план на 2022 | фактически  израсходовано |
| 1 | На дополнительную оплату работающих за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда*)* | 40,0 | 50,44 |
| 2 | На предоставление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | 120,0 | 273,02 |
| 3 | На приобретение медицинских перчаток | 100,0 | 362,24 |
| 4 | На приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук | 50,0 | 111,64 |
| 5 | На приобретение санитарной одежды | 10,0 | 7,28 |
| 6 | На приобретение средств индивидуальной защиты работников | 100,0 | 279,07 |
| 7 | На проведение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда | 0,5 | 0,29 |
| 8 | Приобретение специальной одежды и СИЗ для хозяйственно-обслуживающих работников | 10,0 | 2,2 |
| **Итого**: | | **430,5** | **1086,18** |

Приобретено СИЗ и санитарной одежды за 2022 год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Количество | Сумма (тыс.руб.) |
|  | Одноразовые маски | 600 300 | 55,88 |
|  | Полумаска фильтрующая одноразовая ПФО-Б-201 класс защиты FFP2 | 2000 | 1,7 |
|  | Полумаска фильтрующая одноразовая ПФО-К-301 (класс защиты FFP3) | 700 | 2,07 |
|  | Маска для лица 17,5см\*9,5см | 50 000 | 3,5 |
|  | Маска для лица Y3-A KN95 | 800 | 1,8 |
|  | Маска для лица, С-образный тип с головным креплением | 2400 | 5,42 |
|  | Шапочки | 58 000 | 4,98 |
|  | Очки защитные мед. лицевые | 700 | 5,13 |
|  | Халат одноразовый | 9 200 | 28,83 |
|  | Комбинезон одноразовый | 20 600 | 155,45 |
|  | Бахилы | 22 000 | 9,93 |
|  | Нарукавники одноразовые | 200 | 0,23 |
|  | Перчатк х/б, пвх, трикотажные, латексные | 230 | 0,264 |
|  | Щиток защитный стальная сетка | 4 | 0,041 |
|  | Наушники СОМЗ -1 | 4 | 0,043 |
|  | Ботинки рабочие | 15 | 0,7 |
|  | костюм (куртка+брюки) Стандарт-1 летний с логотипом | 34 | 1,16 |
|  | Комплект летней санитарной одежды для сотрудников ССМП (спонсорская помощь) | 107 | 4,17 |
|  | Халат хирургический | 100 | 2,2 |
|  | Санитарная одежда (возврат средств) |  | 5,08 |
| **Итого**: | | | **288,578** |

Выполнен текущий ремонт зданий и помещений ЦРБ и районных структурных подразделений на сумму 87,59 тыс. руб.:

10

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование объекта | Сумма (тыс.руб.) |
|  | Антоновский ФАП (текущий ремонт) | 1,04 |
|  | Белицкий ФАП(текущий ремонт) | 0,02 |
|  | Бухгалтерия (текущий ремонт) | 0,02 |
|  | Дворищанский ФАП (текущий ремонт) | 1,26 |
|  | Детская больница (текущий ремонт палат, коридора, ремонт кабинета старшей медицинской сестры) | 0,05 |
|  | Детская поликлиника (текущий ремонт кабинетов, ремонт левого крыла 2-го этажа, ремонт бытового помещения врачей) | 27,21 |
|  | Диспетчерская (устройство навеса) | 0,01 |
|  | Доброгощанская АВОП (текущий ремонт) | 1,25 |
|  | Женская консультация (текущий ремонт кабинетов) | 0,27 |
|  | Инфекционное отделение (устройство стяжки и замена напольного покрытия, ремонт теплового узла) | 0,56 |
|  | Кабинет охраны труда (косметический ремонт, сантехнические работы) | 0,38 |
|  | Кардиологическое отделение (текущий ремонт палаты № 14) | 1,12 |
|  | Кировская БСУ (текущий ремонт) | 1,74 |
|  | Клинико-диагностическая лаборатория (текущий ремонт) | 0,44 |
|  | Кожно-венерологический диспансер (текущий ремонт кабинетов) | 0,02 |
|  | Коротковичская АВОП (текущий ремонт) | 1,96 |
|  | Краснобережская СУБ (текущий ремонт) | 1,53 |
|  | Майская АВОП (текущий ремонт) | 0,99 |
|  | Малевичский ФАП (текущий ремонт) | 0,02 |
|  | Мормальский ФАП (текущий ремонт) | 2,23 |
|  | Неврологическое отделение (сантехнические работы, текущий ремонт коридора) | 0,23 |
|  | Операционный блок (текущий ремонт пола, покраска вспомогательных помещений) | 0,76 |
|  | Отделение анестезиологии и реанимации (текущий ремонт) | 0,51 |
|  | Отделение дневного пребывания (текущий ремонт) | 0,04 |
|  | Отделение медицинской реабилитации (текущий ремонт) | 0,33 |
|  | Отделение новорожденных (ремонт бытовой комнаты (устройство перегородок)) | 0,23 |
|  | Отделение травматологии и ортопедии (текущий ремонт палат и коридора) | 0,58 |
|  | Отделение ультразвуковой диагностики (текущий ремонт) | 0,03 |
|  | Оториноларингологическое отделение (замена напольного покрытия) | 0,37 |
|  | Педиатрическое отделение №1 (текущий ремонт палат) | 0,72 |
|  | Педиатрическое отделение №2 (текущий ремонт) | 0,91 |
|  | Пиревичская СУБ (сантехнические работы, ремонт кровли, текущий ремонт) | 2,43 |
|  | Пищеблок (текущий ремонт) | 0,13 |
|  | Поликлиника (ремонт кабинета косметолога, ремонт потолка регистратуры, текущий ремонт кабинетов) | 1,98 |
|  | Поликлиника №2 (текущий ремонт кабинетов, обустройство новых кабинетов) | 1,75 |
|  | Приемное отделение (замена стеклопакетов) | 0,14 |
|  | Проскурнянский ФАП (текущий ремонт) | 0,06 |
|  | Психонаркологический диспансер (текущий ремонт) | 0,12 |
|  | Пульмоэкспресс (замена напольного покрытия, ремонт потолка) | 0,34 |
|  | Радушский ФАП (ремонт шиферной кровли) | 0,69 |
|  | Разметка лестничных маршей | 0,09 |
|  | Ректянский ФАП (текущий ремонт) | 0,67 |
|  | Рентгеновскон отделение (текущий ремонт рентгеновского кабинета в терапевтическом корпусе, ремонт в пультовой) | 0,40 |
|  | Родильный дом (текущий ремонт палат, ремонт кабинета заведующего, замена тротуарной плитки) | 23,64 |
|  | Скепнянский ФАП (текущий ремонт) | 0,79 |
|  | ССМП (ремонт кровли на входной группе, обустройство комнаты отдыха водителей, частичный ремонт пола) | 0,98 |
|  | Староруднянский ФАП (ремонт кровли) | 0,09 |
|  | Степской ФАП (сантехнические работы, замена напольного покрытия, текущий ремонт) | 0,42 |
|  | Стоматологическая поликлиника (текущий ремонт, сантехнические работы, ремонт входной группы) | 1,35 |
|  | Терапевтический корпус (ремонт входной группы) | 0,02 |
|  | Терапевтическое отделение (текущий ремонт кровли) | 0,92 |
|  | Урологическое отделение (сантехнические работы, текущий ремонт душевой комнаты, текущий ремонт палат) | 0,88 |
|  | Физиотерапевтическое отделение (покраска стен) | 0,28 |
|  | Хирургическое отделение (текущий ремонт палаты №9) | 0,78 |
|  | ЦСО (замена кровли) | 0,29 |
|  | Щедринская АВОП (ремонт кровли, ремонт вспомогательных сооружений) | 1,18 |
|  | Эндоскопическое отделение (текущий ремонт) | 0,01 |
|  | ЭТУ (текущий ремонт) | 0,33 |
| **Итого**: | | **87,59** |

По плану мероприятий на 2022 год всего запланировано 17 пунктов на сумму 808,5 тыс. рублей. За 2022 год выполнено 94% плана мероприятий на сумму 1684,98 тыс. рублей.

В настоящий момент в УЗ «Жлобинская ЦРБ» обеспеченность работников санитарно-гигиенической одеждой составляет - 100%, специальной обувью - 85%, средствами индивидуальной защиты (головные уборы, одноразовые маски, респираторы, ламинированные нарукавники и фартуки, медицинские перчатки и т.д.) - 100%.

**Наличие в коллективном договоре учреждения норм Генерального, тарифного и местного Соглашений в 2022 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нормы Генерального, Тарифного, местного Соглашений | Наличие  нормы в  КД\* |
| 1. | Ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам распределенным (направленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями в целях компенсации за наем жилья. | Приложение 8  п.5 абзац 12 |
| 2. | Заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста | Гарантии занятости  п. 58 |
| 3. | С работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия - до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок. | Гарантии занятости  п. 59 |
| 4. | Применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда *(может быть показатель по премированию)* | п.127 КД  Приложение 16  раздел 3, п. 9,10,11 |
| 5. | Социальная поддержка молодых специалистов: единовременная материальная помощь при приеме на работу. | Приложение 8  п.5 абзац 14 |
| 6. | Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков. | п.123 |
| 7. | Выплата из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10-ти годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. | п.121 |
| 8. | Выплата из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. | п.122 |
| 9. | Дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших ветеранов (ранее работающих в учреждении) *(материальная помощь, мед. обслуживание и др.).* | Социальная защита  бывших работников учреждения  п.п.162 - 173 |
| 10. | Норма по отчислению нанимателем профсоюзу не менее 0,15% средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации. | Приложение 7  п.30 абзац 6 |
| *Сумма денежных средств, перечисленная нанимателем по данной норме профсоюзу в отчетном периоде (руб.).* | 2200,00 руб. |
| 11. | Моральное и материальное поощрение работников, участвующих в культурно-массовых мероприятиях. | Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам  п.99.1 |
| 12. | Моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом. | Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам  п.99.1 и п.99.2 |
| 13. | Частичное удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря (наниматель). | КД п. 152.5 |
| 14. | Частичное удешевление путевок на санаторно - курортное лечение и оздоровление работников (наниматель). | КД п. 152.5 |
| 15. | Меры морального и материального стимулирования наставников *(указать премия, надбавки или др. и кратность выплаты).* | Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам  п.99.1 абзац 7 -  ежеквартально премировать наставников за наставничество из расчета 0,5 базовой величины за каждого молодого специалиста при условии выполнения утвержденного плана и предоставления отчетности ответственных лиц; |
| 16. | Предоставление времени общественным инспекторам по охране труда для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. | п.136 |
| 17. | Направление в установленном порядке внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам (*при наличии внебюджетной деятельности).* | Приложение 7 п.30 |
| 18. | Поддержка малообеспеченных, многодетных и неполных семей, воспитывающих детей и нуждающихся в оказании материальной помощи или оказание материальной помощи работникам в связи с тяжелым материальным положением. | Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам  п.98, п.99.  Приложение 8  п.5 абзац 1, 6, 11 |
| 19. | Материальное стимулирование общественных инспекторов по охране труда (нанимателя или профсоюза (указать). | Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам  п.99.1 абзац 5  в размере 1 базовой величины по итогам работы за квартал + премирование от профсоюза и новогодний подарок |
| 20. | Приведение коллективных договоров организаций в соответствие с частью третьей статьи коллективные договоры первичных профсоюзных организаций в части реализации ст. 365 Трудового кодекса Республики Беларусь | Приложение 21 |
| *Наличие в коллективном договоре положений (норм) коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, по которым может быть установлен особый порядок распространения на работников, от имени которых он не заключался.* |
| 21. | Наличие дополнений и изменений в коллективный договор в связи с совершенствованием условий оплаты труда *(все положения, изменения и дополнения, связанные с оплатой труда и новой номенклатурой должностей)* | принято на профсоюзной конференции 14.01.2022  Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору |
| 22. | Включение в коллективные договоры норм, предусматривающие согласование (учет мнения, участие) профсоюзным комитетом проектов локальных правовых актов нанимателя, затрагивающих трудовые и социально - экономические права работников. | включено |
| 23. | Меры (в том числе за счет средств организации) добровольного страхования дополнительной пенсии/ медицинских расходов. |  |
| 24. | Внесение в коллективные договора норм более  высокого уровня (указать отдельным текстом) | см. ниже |

Для п.24:

п. 98.7. **предоставлять** женщинам, у которых дети идут в 1 класс, по ее заявлению **1 сентября полдня** с разрешения Нанимателя по согласованию с Профсоюзным комитетом без сохранения заработной платы при условии, что их

15

отсутствие не будет препятствовать бесперебойному обслуживанию населения;

п. 98.8. с разрешения Нанимателя, по согласованию с Профсоюзным комитетом предоставлять **отпуск без содержания сроком до одного дня** работникам, воспитывающим **выпускников СОШ в день выпускного бала**, по их заявлению, при условии, что их отсутствие на рабочем месте не осложнит производственный процесс;

п. 98.9. предоставлять работникам отпуск без содержания сроком до **одного дня по срочным семейно-бытовым причинам,** практическое решение которых в выходные дни невозможно (оформление кредитных договоров в банках и др.);

п. 98.10. одиноким женщинам и вдовам (вдовцам), имеющим по одному и более ребенку до 14 лет **ежегодный отпуск предоставлять в удобное для них время**;

п. 98.11. отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца - пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие гарантии, как и работающим женщинам-матерям (*статья 271 трудового кодекса Республики Беларусь*).

п.99.2. для работников, имеющих на иждивении троих и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (независимо от количества детей):

родителям, чьи дети нуждаются в лечении, **частично возмещать затраты на приобретение лекарственных средств в размере 2 базовых величин** – 1 раз в год, при сумме затрат, превышающих 5 базовых величин (одномоментно), либо по ходатайству Профкома – 1 раз в квартал (при предоставлении чеков и копии выписки из амбулаторной карты с назначением врача).

п.123 - оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено профессиональное заболевание, **заболевание в результате аварийного контакта с биологическим материалом пациента** (из средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности).

п.124 - выплачивать выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков лицам, получившим трудовое увечье, **заболевание в результате аварийного контакта с биологическим материалом пациента,** профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

**Приложение 8 п.5 абзац 12:**

материальная помощь работающим инвалидам к международному Дню инвалидов в размере 1 базовой величины.

16

|  |  |
| --- | --- |
| Сопредседатель  комиссии от нанимателя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Малиновский Е.Л.  (подпись) | Председатель комиссии от  профсоюзного комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Толканица Р.В.  (подпись) |

Члены комиссии:

от нанимателя: от профсоюзного комитета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Авдеев В.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дедуль О.В.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бантыш С.Ю. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Зарецкая М.С (подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Гаджиева А.Г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Никитенко Т.А.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Демидовец Е.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пацуков Г.А.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Зарецкая Г.С. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Толкачева Е.В.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Седлуха Е.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шутова Ю.Г.

(подпись) (подпись)

Информация утверждена на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров и подведению итогов выполнения коллективного договора протоколом № 1 от 03.01.2023 года.